

Normandie Petfood : une industrie 4.0 qui recrute des profils variés !

Le spécialiste de la nutrition animale investit dans des équipements de pointe au sein de ses quatre sites de production basés à Vire (14) et renforce ses effectifs pour accompagner son développement.



Si le marché du Petfood se portait déjà très bien avant la crise, les récents événements n'ont fait qu'accroître la demande des consommateurs. Les achats de nourriture pour chats et chiens ont augmenté car les particuliers ont passé plus de temps à domicile, mais aussi parce qu'il y a de nombreux nouveaux propriétaires d'animaux de compagnie !

Acteur majeur du secteur en France, Normandie Petfood fabrique et commercialise des aliments humides pour chiens et chats sous formes de barquettes et pochons (sachets). Fondée il y a 30 ans par la famille Duquesne à Vire, dans le Calvados, l'entreprise a lancé son activité en produisant sous marque de distributeurs. Désormais présente dans l'ensemble de la grande distribution, et sous-traitante de marques reconnues telles que Hill's, l'entreprise a depuis quelques années lancé ses propres marques (Equilibre & Instinct, les Repas Plaisir etc.). Tournée vers l'export, Normandie Petfood réalise par ailleurs 65% de son chiffre d'affaires à l'étranger. Déjà distribués au Japon, au Mexique, aux Emirats Arabes-Unis, en Europe... ses produits seront aussi bientôt commercialisés en Chine !

Vidéo : <https://youtu.be/OBB1P2Woljk>

Entretien avec Marine Leconte, Responsable des Ressources Humaines chez Normandie Petfood.

Selon vous, quels sont les principaux ingrédients du succès de Normandie Petfood ?

Labellisée « industrie du futur » et « Industrie 4.0 », Normandie Petfood se caractérise par la modernité de ses équipements et l'automatisation très importante de ses processus de production.



www.regionsjob.com

Pays : France

Dynamisme : 1



[Visualiser l'article](#)

Précurseur dans l'utilisation des nouvelles technologies, Normandise Petfood est par exemple l'une des premières sociétés à déployer l'application Energy manager. Développée par Siemens, elle sera mise en place, fin 2021, dans l'entreprise afin de nous permettre de maîtriser davantage notre consommation énergétique.

Nos sites de production bénéficient également d'un niveau d'automatisation très élevé, avec un fort taux de communication entre les installations. Nous avons notamment des capteurs de vision qui réalisent des activités de comptage ou de contrôle qualité.

Nous travaillons aussi actuellement sur un projet de méthanisation. Par récupération de la chaleur fatale, les calories générées par notre processus de production vont être utilisées pour alimenter un réseau d'eau chaude. Ce dernier va nous permettre de chauffer nos bâtiments et un méthaniseur, qui produira à son tour du gaz vert !



Votre croissance s'accompagne-t-elle de nouveaux recrutements ? Et quels sont les profils recherchés ?

Dans un fort contexte de croissance, nous avons d'importants projets de recrutement, du bac pro jusqu'au niveau ingénieur. Nous recrutons une cinquantaine de personnes en production et sur des fonctions techniques pour nos sites industriels implantés à Vire (14) : conducteurs de ligne, chefs d'équipe, techniciens de maintenance... L'augmentation de notre capacité de production impacte aussi nos fonctions supports. Nous recherchons, entre autres, des commerciaux itinérants partout en France pour promouvoir nos marques.



www.regionsjob.com

Pays : France

Dynamisme : 1



[Visualiser l'article](#)

Les métiers de la production sont par ailleurs ouverts aux débutants et aux personnes en reconversion issues d'autres domaines d'activité, car nous proposons un parcours d'intégration et de formation particulièrement complet qui leur permettra de prendre en main leur nouveau poste.

Rejoignez-nous !

Technicien Informatique H/FVire Normandie - 14 - Alternance

Technicien Maintenance Systèmes Énergétiques H/FVire Normandie - 14 - Alternance

Opérateur de Fabrication H/FVire Normandie - 14 - CDD

Technicien de Maintenance H/FVire Normandie - 14 - CDI

Chargé de Projets Qualité & Hygiène H/FVire Normandie - 14 - CDD

Comment accompagnez-vous les nouvelles recrues dans leur prise de poste ?

Qu'il intègre nos ateliers de production ou nos services supports, tout nouveau collaborateur suit un parcours d'intégration qui débute par une journée de formation axée sur la présentation de l'entreprise, la sensibilisation à la sécurité et la remise d'équipements individuels. Le salarié est ensuite pris en charge par son équipe qui va l'aider à se familiariser avec l'entreprise, ses pratiques et ses nouveaux collègues. En parallèle, son manager l'accompagnera dans la prise en main de son poste de travail : approfondissement des missions attendues, passation des informations, ... Une formation complémentaire pourra également être décidée en cas de besoin. Au sein des ateliers, des référents métiers sont aussi là pour intégrer et suivre au quotidien le développement des nouveaux entrants.

Quelles sont les perspectives d'évolution ?

La mobilité interne fait partie de l'ADN de Normandise Petfood ! Chez nous, il est possible de monter en compétences pour grimper les échelons dans sa fonction, mais aussi d'évoluer vers d'autres missions orientées vers le tutorat, la technique ou le management.

Pour favoriser le développement des compétences de ses collaborateurs, Normandise Petfood propose des formations qualifiantes et certifiantes, comme le CQP (Certificat de Qualification Professionnelle). Nos talents ont aussi l'opportunité de se former à d'autres métiers, pour passer de la production à la maintenance par exemple, avec le soutien humain et financier de l'entreprise. Certains employés choisissent ainsi de suivre des bacs pros techniques, des BTS Maintenance des systèmes, des licences, des masters...

www.regionsjob.com

Pays : France

Dynamisme : 1



Page 4/4

[Visualiser l'article](#)



Pourquoi rejoindre Normandise Petfood, selon vous ?

D'abord car c'est une entreprise en plein essor, qui regarde vers l'avenir avec d'importants projets de développement ! Normandise Petfood investit énormément à la fois en interne pour augmenter ses capacités de production avec des équipements dernier cri, et à l'export pour conquérir de nouveaux territoires.

Malgré ses 650 salariés, Normandise Petfood a su garder son esprit familial et cultive la proximité entre ses collaborateurs, quel que soit leur niveau hiérarchique ! Les échanges sont fluides, la prise de décision rapide et il y a une forte cohésion au sein des équipes. Développeur de talents, Normandise Petfood s'engage également en faveur du développement durable. Nous sommes en train de préparer notre certification Iso 14 001 en mettant en place un système de management destiné à réduire l'impact environnemental de nos activités.

Envie de rejoindre une entreprise moderne et dynamique, qui mise autant sur l'humain que sur la technologie pour développer son activité ?

Oui, je postule !