

La Normandise recrute et forme ses salariés

Modifié le 13/06/2014 à 04:00 | Publié le 11/06/2014 à 00:36

 Écouter



Lire le journal numérique

Jean-Yves FRICAULT.

D'ici décembre 2015, la dynamique entreprise viroise va recruter 59 personnes. Par ailleurs, avec le dispositif Forem, une qualification professionnelle est proposée pour conduire une production automatisée.

L'initiative

Créée en 1992 à Vire par Christian et Catherine Duquesne, La Normandise est devenue un acteur mondial du pet food, l'alimentation des animaux de compagnie. Avec plus de 400 salariés, elle vise un chiffre d'affaires de 94 millions d'euros en 2014. Et mieux encore dans les années qui viennent.

« Il s'agit d'une extension avec deux nouvelles lignes de conditionnement, explique Jean-Charles Duquesne, fils des fondateurs. Un investissement de 35 millions d'euros pour tripler la production d'ici 2018, et l'objectif d'atteindre 600 collaborateurs. » D'ici fin 2015, le recrutement porte sur 59 personnes. **« Des métiers techniques, donc du personnel à former. »**

Qualification certifiée

En partenariat avec le conseil régional, Pôle emploi, l'Afpa et le Greta, La Normandise s'est donc inscrite dans le dispositif Forem (une formation, un emploi).

De septembre 2013 à avril 2014, un parcours en alternance a été ouvert pour cinq demandeurs d'emploi, et autant de salariés déjà en poste. **« Nous avons opté pour la création d'un groupe mixte et motivé, afin de favoriser l'intégration dans l'entreprise. »**

L'initiative s'avère concluante. **« Sur nos dix candidats, huit ont reçu leur certification de conducteur de systèmes de production automatisée (CSPA). Les deux autres passeront un rattrapage fin juin. »**

En charge des ressources humaines, Arnaud Lemièrre se félicite : **« L'opération va être renouvelée avec une nouvelle promotion. »** Il reconnaît avoir été **« bluffé par les résultats obtenus »**.

Les diplômés sont également reconnus par une qualification professionnelle interbranches, en tant que conducteurs d'équipements industriels. L'enseignement en opération et conduite de ligne, et des connaissances techniques dont l'hydraulique, l'automatisme et le diagnostic de panne, leur confère une véritable expertise.

« Pour nos prochains postulants, nous allons ajouter un contrat pro CSPA de six mois. » Le Greta apportera une remise à niveau en informatique et la gestion du stress.

La sélection commencera début juillet (1), **« pour un public prioritaire chez Pôle emploi »**, et la session s'étalera sur un an jusqu'en septembre 2015. **« Elle sera plus adaptée à nos activités. »**

Objectif USA

Cette montée en compétences doit accompagner le développement de la Normandise. « **Aujourd'hui, nous produisons chaque jour 1,2 million de pochons, 800 000 barquettes et 48 tonnes de croquettes de viande fraîche (35 % minimum),** rappelle Jean-Charles Duquesne. **Avec 52 % d'exportations, principalement en Europe.** » Espagne, Italie, Belgique et Portugal constituent, dans l'ordre, les principaux marchés.

La clientèle se partage entre grande distribution, réseaux spécialisés dont le bio, et la sous-traitance de grandes marques du pet food. « **Nous avons des certifications internationales et agréments en Russie, au Japon et en Australie. Notre prochaine conquête est l'Amérique du Nord.** »

Les unités de production et de stockage à Vire travaillent déjà 7 jours/7. D'où la volonté d'expansion : nourrir les toutous américains et canadiens, un sacré pari pour La Normandise.

(1) **Mardi 1^{er} juillet**, à 9 h 30, réunion d'information salle Polinière sur le dispositif Forem, puis tests d'évaluation l'après-midi.